KPMG Meijburg & Co Tax & Legal

IND geeft erkende referenten meer ruimte bij kleine missers

Voor veel werkgevers is de status van erkend referent een belangrijke pijler onder hun Nederlandse immigratieprogramma. De erkenning maakt het mogelijk om onder meer kennismigranten via een snellere en vereenvoudigde procedure naar Nederland te halen. Daar staat tegenover dat erkende referenten aan verschillende verplichtingen tegenover de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) moeten voldoen. Naleving daarvan is belangrijk: bij niet-naleving kan de IND maatregelen opleggen en in het uiterste geval kan ook de erkenning in het geding komen.

In de praktijk past de IND deze verplichtingen strikt toe. Zo moeten bepaalde wijzigingen binnen een vaste termijn worden gemeld. Een melding die enkele dagen te laat wordt gedaan, geldt in beginsel al als een overtreding van de informatieplicht. Tot nu toe was er daarbij weinig ruimte om onderscheid te maken tussen een relatief kleine administratieve misser en ernstigere of herhaalde non-compliance.

Daar lijkt nu enige verandering in te komen.

Meer ruimte voor een passende reactie

Vanaf **1 november 2026** gaat de IND werken met een meer proportionele aanpak van bepaalde overtredingen. De onderliggende verplichtingen en meldingstermijnen veranderen niet. Wel krijgt de IND meer mogelijkheden om bij bepaalde kleinere of eerste overtredingen te kiezen voor een lichtere reactie, bijvoorbeeld door eerst contact op te nemen met de werkgever of een gesprek te voeren, in plaats van direct over te gaan tot een formele waarschuwing of het opleggen van een bestuurlijke boete.

Daarbij kan de IND rekening houden met de aard van de overtreding, de omstandigheden en de manier waarop de werkgever reageert en eventuele fouten herstelt. Het uitgangspunt wordt daarbij meer een passende reactie op de overtreding, in plaats van direct formeel handhaven waar dat niet noodzakelijk is.

Deze lichtere aanpak is overigens geen onbeperkte coulanceregeling. Schriftelijke of mondelinge communicatie kan maximaal twee keer binnen één jaar als interventie worden ingezet. Bij herhaling zal de IND bijvoorbeeld overgaan op een handhavingsgesprek.

Een welkome, maar beperkte versoepeling

Voor erkende referenten is dit een positieve ontwikkeling. Het betekent nadrukkelijk niet dat meldingstermijnen minder belangrijk worden of dat werkgevers voortaan enige dagen te laat mogen melden. Een te late melding blijft een overtreding van de informatieplicht. Wel ontstaat er meer ruimte voor de IND om bij de reactie daarop rekening te houden met de ernst en omstandigheden van de overtreding.

Voor hr- en global-mobilityteams verandert er daarom weinig aan de dagelijkse praktijk: processen moeten erop gericht blijven om wijzigingen tijdig en correct bij de IND te melden en aan de overige verplichtingen voor erkende referenten te voldoen.

Het verschil wordt vooral merkbaar als er onverhoopt iets misgaat. Een kleine of eenmalige compliancemisser hoeft straks niet automatisch tot dezelfde reactie te leiden als bij ernstigere of herhaalde non-compliance.

De IND gaat de nieuwe aanpak gedurende een jaar in de praktijk toepassen en de regeling wordt vervolgens geëvalueerd.

KPMG Meijburg & Co
30 oktober 2026

De in dit memorandum opgenomen informatie is van algemene aard en heeft geen betrekking op de specifieke omstandigheden van een bepaald individu of een bepaalde entiteit. Hoewel bij de totstandkoming van dit memorandum de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, kunnen wij niet garanderen dat de daarin opgenomen informatie op de datum van ontvangst juist en volledig is of dat in de toekomst zal blijven. Op grond van deze informatie dient geen actie ondernomen te worden zonder adequate professionele advisering na een grondig onderzoek van de specifiek van toepassing zijnde situatie.